

Junta Rectora Del Ertzainen Nazional Elkartasuna (E.R.N.E.) / İspanya – 45892/09 - 1.4.2015
tarihli Karar [III. Bölüm]

Olaylar ve Olgular – Başvuran sendika Bask Ülkesi kolluk kuvvetlerinden görevlileri temsil eden dünyanın en büyük sendikalarından biridir. İçişleri Bakanlığıyla çalışma koşullarına ilişkin olarak yapılan müzakerelerin başarısızlıkla sonuçlanmasının ardından başvuran sendikanın yürütme kurulu 2004 yılında iş durdurma eylemi izni için Bask Özerk Bölgesi Adalet, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Kurumuna başvuruda bulunmuştur. Başvuru reddedilmiştir.

Hukuksal Değerlendirme – Madde 11: Şikâyetçi olunan tedbir yasayla öngörülmüş olup, suç işlenmesini engelleme meşru hedefini izlemiştir.

Ayrıca, söz konusu mevzuatta belirtilen kısıtlama tüm kamu çalışanları için geçerli olmayıp, sadece kamu güvenliğinin garantörleri olarak Devlet güvenlik güçleri mensuplarına uygulanmıştır. Aynı mevzuatta söz konusu güvenlik güçlerine, mesai saatlerinin içerisinde ve dışında her an ve her yerde kanunu korumalarını gerektiren daha büyük sorumluluklar yüklenmiştir. Sürekli hizmet sunulmasına dair bu gereksinim ve söz konusu “kolluk kuvvetleri mensuplarının” silahlı olmaları, kendilerini diğer kamu çalışanlarından ayırt etmekte olup, örgütlenme haklarına getirilen kısıtlamayı haklı kılmıştır. Kolluk kuvvetleri mensuplarının uyması gereken daha sıkı koşullar, Devletin genel menfaatlerini koruma ve özellikle Sözleşme'nin 11 § 2 maddesinde belirtilen ilkeler olan ulusal güvenliği, kamu güvenliğini sağlama ve suç işlenmesini engelleme amaçlarına hizmet ettiği sürece demokratik bir toplumda gerekli olanın ötesinde değildir. Söz konusu kolluk kuvveti mensuplarının kendine özgü faaliyetleri, Devlete yeterince geniş bir takdir payı tanınmasına imkân vermiştir. Dolayısıyla, mevcut davada şikâyet konusu olaylar, başvuran sendikanın esas içeriğinden yararlanabildiği örgütlenme özgürlüğü hakkına karşı haksız bir müdahale anlamına gelmemiştir.

Sonuç: ihlal yok (oy birliğiyle).

Mahkeme ayrıca, Sözleşme'nin 11. maddesiyle bağlantılı olarak 14. maddesinin ihlal edilmediğine hükmetmiştir.

(Ayrıca bk. [Sendikal Haklar](#) hakkında Tematik Bilgi Notunun “Grev hakkı ve barışçıl olarak toplanma hakkı” ve “Kamu sektöründe sendikal haklar” başlıkları)